



ARPAL Calabria
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro ARPAL Calabria

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 47 del 11 dicembre 2024

OGGETTO: Formazione del personale in tema di prevenzione della corruzione e trasparenza.
(Annualità 2024)



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTI:

- la Legge Regionale 27 dicembre 2023 n. 57, recante "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2024-2026*", pubblicata sul BURC n. 279 del 27 dicembre 2023;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- il decreto del Direttore Generale n. 33 del 24 ottobre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di trasformazione in ARPAL;

VISTA la Legge del 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione nella pubblica amministrazione;

- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, con il quale in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 1, comma 35, della L. 190/2012 cit., sono state emanate le norme di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art.1, comma 1 e 2, della Legge 190/2012 che impone la formazione del personale in materia di anticorruzione e trasparenza;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario n.10 del 29 gennaio 2024 con cui viene approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2024-2026 dell'Ente;

TENUTO CONTO che il piano triennale prevede il programma formativo anticorruzione elaborato dal Responsabile della prevenzione della corruzione, ai sensi della L. n. 190/2012, del PNA e di tutta la normativa esistente in materia;

CONSIDERATO che è pervenuta l'offerta formativa acquisita al prot. n. 4361 del 09.12.2024 da parte della società Ergo s.r.l., Via Dell'Industria 39, Verbania (VB) - Italia P.IVA 02834680791, per l'erogazione di un corso in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per il prezzo di € 500,00, oltre IVA;

VISTO l'art. 50, comma 1, lettera b), del D.lgs. n.36/2023;

RILEVATA la necessità di attuare le attività di formazione previste per l'annualità 2024;

RITENUTO, quindi, di affidare alla società Ergo s.r.l. il servizio di erogazione di un corso di formazione obbligatorio per i dipendenti, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, conformemente a quanto previsto nel relativo Piano 2024/2026, al prezzo di € 500,00, oltre IVA;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di affidare** alla società Ergo s.r.l. il servizio di erogazione di un corso di formazione obbligatorio per i dipendenti, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;



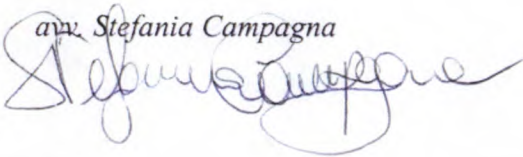
conformemente a quanto previsto nel relativo Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2024/2026, al prezzo di € 500,00, oltre IVA;

- **di imputare** detta somma sul capitolo U1204011901 del bilancio di previsione 2024, giusta impegno n. 211/2022;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di ARPAL Calabria

Il RPCT

avv. Stefania Campagna



Il Direttore Generale

avv. Paola

